

令和6年度教員年度別業績評価の結果について

学長 小林 淳一
(総務・人事・施設担当)

1 教員年度別業績評価の実施

長野大学教員の教育研究活動等の向上を促進し、長野大学の理念及び目標を達成するため、「公立大学法人長野大学教員年度別業績評価基準」及び「公立大学法人長野大学教員年度別業績評価要綱」に基づき、令和5年度における教育・研究・社会、地域貢献・大学運営に関する業績に対し評価を実施した。

なお、対象教員は令和4年度以前に採用された専任教員（特任教員を除く）とした。

2 評価にあたっての留意点

(1) 評価の重みづけ

前年度に各自で設定した領域別評価に対する重みづけをふまえ評価を行った。

(標準の重みづけ；教育：研究：地域貢献：大学運営の各領域1：1：1：1)

(2) 部局長の補正

部局長は、評価対象者の自己算定点に対して補正をおこなうことができるものとした。(補正をおこなった場合は、その理由等について、理事長学長ミーティングで説明。)

(3) 評価項目、評価基準

現行規定の評価項目、評価基準により評価を行った。評価基準は、以下の表のとおり5段階とし、達成率6割以上でB評価としている。なお、次年度以降については、より客観的な評価結果が得られるようにするため、現在評価項目、評価基準の見直しを行っている。

評価基準			
領域別評価	評価内容		領域毎の評価点
s	特に優れている	90%以上	36～40
a	優れている	80%以上	32～35
b	規準に達している	60%以上	24～31
c	改善の余地あり	40%以上	16～23
d	改善を要する	40%未満	0～15
評価基準			
総合評価	評価内容		4領域の合計点
S	特に優れている	90%以上	144～160
A	優れている	80%以上	128～143
B	規準に達している	60%以上	96～127
C	改善の余地あり	40%以上	64～95
D	改善を要する	40%未満	0～63

3 教員年度別業績評価の結果について

★総合評価（人数）

	S評価	A評価	B評価	C評価	D評価	合計
社会福祉学部	3	2	9	3	0	17
環境ツーリズム学部	4	1	5	0	0	10
企業情報学部	2	5	5	0	0	12
全 体	9	8	19	3	0	39

（構成比率）

	S評価	A評価	B評価	C評価	D評価
社会福祉学部	18%	12%	52%	18%	0%
環境ツーリズム学部	40%	10%	50%	0%	0%
企業情報学部	16%	42%	42%	0%	0%
全 体	23%	21%	49%	8%	0%

S(s)評価：特に優れている A(a)：優れている B(b)：規準に達している

C(c)：改善の余地あり D(d)：改善を要する

4 中期計画の指標

第2期中期計画に「年度別業績評価の総合評価結果において、5段階評価の上位2位に含まれる人数が全体の80%以上」という数値指標がある。この指標について、設定時は、A, B, C, D, Eの5段階評価において達成率6割以上で上位2位（A, B）に含まれたが、令和5年度に基準を見直し、S, A, B, C, Dの5段階評価において上位2位（S, A）に含まれるためには達成率8割以上必要になった。（基準を厳しく設定し直した。）

従前基準の「5段階評価の上位2位含まれる人数」を「達成率6割以上」に読み替えた場合は、令和4年度83%、令和5年度93%と、目標を達成している。